



**Offenlegungsbericht gemäß Art. 450 CRR  
über die Vergütungspolitik  
der Evangelischen Bank eG  
im Geschäftsjahr 2021**



Die **Evangelische Bank eG** ist eine überregional tätige Kreditgenossenschaft und die führende Bank für Kirche, Diakonie sowie die Gesundheits- und Sozialbranche. Unsere Bilanzsumme betrug zum 31. Dezember 2021 EUR 8.482 Mio.

### Konservative Vergütungspolitik

Die Vergütungspolitik unseres tarifgebundenen Hauses ist konservativ im besten Sinne des Wortes. Unsere Vergütungssysteme berücksichtigen die aufsichtsrechtlichen Anforderungen an eine Kreditgenossenschaft unserer Größenordnung und stehen mit den in unseren Strategien festgelegten Zielen im Einklang. Die Vergütungssysteme werden regelmäßig – auch unter Beteiligung der Kontrolleinheiten – überprüft. Bei Änderung der Geschäftsstrategie wird geprüft, ob hieraus Anpassungen der Vergütungssysteme notwendig werden.

### Vergütungssystem der Arbeitnehmer

Die Vergütung unserer Arbeitnehmer, soweit sie nicht Führungskräfte oder Spezialisten sind, richtet sich grundsätzlich nach den tarifvertraglichen Regelungen (Tarifverträge für die Volksbanken und Raiffeisenbanken sowie die genossenschaftliche Zentralbank). Die Grundvergütung der außertariflich bezahlten Arbeitnehmer richtet sich nach ihrer Tätigkeit, der dafür benötigten Qualifikation, der Komplexität des Aufgabenspektrums und der damit verbundenen Verantwortung sowie den jeweiligen Marktgegebenheiten.

Ob für ausgewählte Arbeitnehmer, Führungskräfte sowie die Mitglieder der oberen Leitungsebene eine variable Vergütung in Form einer Einmal- bzw. Sonderzahlung im ersten Quartal eines jeden Jahres für das jeweils vergangene Geschäftsjahr gezahlt wird, legt die jeweilige Führungskraft, bzw. bei Mitgliedern der oberen Leitungsebene das zuständige Vorstandsmitglied, diskretionär fest. Die Höhe der Sonderzahlung an den einzelnen Arbeitnehmer ist von seiner individuellen Entwicklung/Leistung sowie dem Geschäftsergebnis und der Nachhaltigkeitsleistung unseres Hauses abhängig. Die Entscheidung der Führungskraft basiert auf einem Bonustopf, der gemäß einem Vorstandsbeschluss dem jeweiligen Bereich zur Verfügung gestellt wird. Die Höhe dieses Bonustopfes wiederum richtet sich nach dem wirtschaftlichen und geschäftlichen Erfolg unseres Hauses und den aufsichtsrechtlichen Anforderungen an ihn.

### Vergütungssystem des Vorstandes

Unsere Vorstandsmitglieder erhalten neben einer Fixvergütung eine variable Vergütung in Form einer Berechnungs- und/oder Ermessenstantieme. Parameter für die Bemessung der Berechnungsstantieme sind die nachhaltige Unternehmensentwicklung über mehrere Jahre sowie die Qualität der Geschäftsleitung und ihre Erfolge. Beginnend mit dem Geschäftsjahr 2019 hängt die Höhe der variablen Vergütung auch von der Güte der Nachhaltigkeitsleistung unseres Hauses ab. Die aktiven Mitglieder des Vorstandes erhalten darüber hinaus Leistungen für eine beitragsorientierte Altersversorgung.



## §§ 6 InstitutsVergV, 25a Abs. 5 KWG

Die Gesamtvergütung unserer Mitarbeiter setzt sich grundsätzlich aus fixen und (teilweise) variablen Gehaltsbestandteilen zusammen. Die Obergrenze der variablen Vergütung unserer Mitarbeiter (im aufsichtsrechtlichen Sinne) ist grundsätzlich auf 50 % der jährlichen Grundvergütung festgelegt. Die in § 25a Abs. 5 S. 1 KWG geregelte Obergrenze, wonach die variable Vergütung max. 100 % der Fixvergütung betragen dürfen, wird eingehalten.

### Quantitative Angaben

Für das Geschäftsjahr 2021 gewährte Vergütung\*

		a	b	c	d
		Leitungsorgan – Aufsichtsfunktion	Leitungsorgan – Leitungsfunktion	Sonstige Mitglieder der Geschäftsleitung	Sonstige identifizierte Mitarbeiter
1	Feste Vergütung	Anzahl der identifizierten Mitarbeiter	14	3	9
2		Feste Vergütung insgesamt in TEUR	170	1.359	1.182
3		Davon: monetäre Vergütung	170	958	1.142
4		(Gilt nicht in der EU)			
EU-4 a		Davon: Anteile oder gleichwertige Beteiligungen		/.	/.
5		Davon: an Anteile geknüpfte Instrumente oder gleichwertige nicht liquiditätswirksame Instrumente		/.	/.
EU-5 x		Davon: andere Instrumente		/.	/.
6		(Gilt nicht in der EU)			
7		Davon: sonstige Positionen		401	40
8	(Gilt nicht in der EU)				
9	Variable Vergütung	Anzahl der identifizierten Mitarbeiter	3		9
10		Variable Vergütung insgesamt in TEUR		255	171
11		Davon: monetäre Vergütung		255	171
12		Davon: zurückbehalten		/.	/.
EU-13a		Davon: Anteile oder gleichwertige Beteiligungen		/.	/.
EU-14a		Davon: zurückbehalten		/.	/.
EU-13b		Davon: an Anteile geknüpfte Instrumente		/.	/.



		oder gleichwertige nicht liquiditätswirksame Instrumente				
EU-14b		Davon: zurückbehalten		/.		/.
EU-14 x		Davon: andere Instrumente		/.		/.
EU-14y		Davon: zurückbehalten		/.		/.
15		Davon: sonstige Positionen		/.		/.
16		Davon: zurückbehalten		/.		/.
17	Vergütung insgesamt (2 + 10)		170	1.614		1.353

\*in 2021 ausgezahlte variable Vergütung für das Geschäftsjahr 2020

#### Angaben gemäß § 16 Abs. 2 InstitutsVergV

	Funktionsbereiche			
	Vertrieb	Produktion	Steuerung	Gesamt
<b>Anzahl der Begünstigten am 31.12.2021</b>	141	183	114	438
<b>Gesamte Vergütung in TEUR</b>	10.808	10.583	7.852	29.244
<b>(i) davon fix</b>	9.381	9.792	6.755	25.928
<b>(ii) davon variabel</b>	1.427	792	1.098	3.316
<b>Anzahl der Begünstigten</b>	140	178	105	423

#### **Angaben zur EB - Sustainable Investment Management GmbH**

Die EB - Sustainable Investment Management GmbH (nachfolgend auch „EB-SIM“ oder „Gesellschaft“) hat ihre Geschäfte am 01.12.2018 aufgenommen. Die EB-SIM ist eine 100%ige Tochter der EB Holding GmbH, die wiederum eine 100%ige Tochter der Evangelischen Bank eG ist. Sie bietet nachhaltiges Asset Management speziell für institutionelle Kunden. Die Vergütungssysteme der EB-SIM werden ihrem Selbstverständnis als Dienstleister für die Evangelische Bank eG und ihren Kunden gerecht und entsprechen den gesetzlichen Anforderungen an die Ausgestaltung der Vergütungssysteme von Wertpapierinstituten.

#### Vergütung der Geschäftsführer

Neben einer Grundvergütung können die Geschäftsführer eine variable Vergütung in Form einer Tantieme erhalten, die nicht 50 % der Grundvergütung übersteigt. Die variable Vergütung der Geschäftsführer setzt sich zusammen aus einem Berechnungsanteil, der sich am Ebit der Gesellschaft orientiert und einem Qualitativanteil, dessen Bemessung die aktuelle und die zukünftige Lage der Gesellschaft sowie die Leistung der Geschäftsführer und ihren Beitrag zur Erreichung der Nachhaltigkeitsziele, die sich die Gesellschaft gesetzt hat, berücksichtigt. Die



variable Vergütung der Geschäftsführer wird zu einem Teil sofort und zu einem Teil aufgeschoben gezahlt. Eine Mindestantieme wird nicht zugesichert. Für das für die Risikosteuerung der Gesellschaft zuständige Mitglied der Geschäftsführung gelten ergänzende Regelungen. Die Geschäftsführer erhalten darüber hinaus Leistungen für eine beitragsorientierte Altersversorgung.

#### Vergütungssystem der Arbeitnehmer

Die Arbeitnehmer können neben der Fix- bzw. Grundvergütung eine variable Vergütung erhalten.

Ob für Arbeitnehmer eine variable Vergütung in Form einer freiwilligen Sonderzahlung gezahlt wird, legt die jeweilige Führungskraft diskretionär fest. Die Höhe der Sonderzahlung an den einzelnen Arbeitnehmer ist von seiner individuellen Entwicklung/Leistung sowie dem Geschäftsergebnis und der Nachhaltigkeitsleistung der EB-SIM abhängig. Die Entscheidung der Führungskraft basiert auf einem Bonustopf, der gemäß einem Beschluss des Geschäftsleitung für den jeweiligen Bereich zur Verfügung gestellt wird. Die Höhe des Bonustopfes richtet sich nach dem wirtschaftlichen und geschäftlichen Erfolg der Gesellschaft und den aufsichtsrechtlichen Anforderungen an ihn. Die variablen Vergütungen betragen max. 100 % der jährlichen Grundvergütung. Eine Mindestantieme wird nicht zugesichert. Ergänzende Regelungen gelten für die Arbeitnehmer in Kontrolleinheiten und Risikoträger. Entsprechend der Unternehmensgrundsätze und im Zuge der Vorschriften im BT 8 MaComp werden keine einzelfallproduktbezogenen Vergütungen für den Vertrieb von Finanzinstrumenten vereinbart.

Darüber hinaus erhalten Arbeitnehmer Leistungen für eine beitragsorientierte Altersversorgung.

#### Quantitative Angaben\*

	Funktionsbereiche			
	Vertrieb	Produktion	Steuerung	Gesamt
<b>Anzahl der Begünstigten am 31.12.2021</b>	15	24	10	49
<b>Gesamte Vergütung in TEUR</b>	1.300	1.955	1.086	4.341
<b>(i) davon fix</b>	1.076	1.788	973	3.837
<b>(ii) davon variabel</b>	224	167	113	504
<b>Anzahl der Begünstigten</b>	12	17	8	37

\*alle MA im Hause der EB -SIM inkl. der Mitglieder der Geschäftsführung.